

# KORTTIDSARBETE

## -utan kollektivavtal

1. Innan bolaget bestämmer sig för korttidsarbete ska andra åtgärder vara uttömda. D v s konsulter och andra icke tillsvidareanställda medarbetare ska normalt sett avslutas först.
2. Kalla de anställda till möte och förklara den allvarliga ekonomiska situationen för dem och att bolaget därför önskar att de ska gå med på korttidsarbete. Annars kommer bolaget behöva varsla.
3. Är de anställda fackligt anslutna ska bolaget informera och erbjuda förhandling enligt 13 § lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) med respektive fackförbund som de anställda är medlemmar i.
4. Omfattning personal
  - 4.1. Stödet omfattar inte nyanställda, utan endast anställda som var avlönade tre månader före ansökan om stöd.
  - 4.2. Stödet gäller för de anställda som arbetsgivaren varit skyldig att betala arbetsgivaravgifter för under stödmånaden.
  - 4.3. Enligt ordinarie lagstiftning kan man enbart få stöd för varslad personal, men under undantagsperioden 2020 även för uppsagd personal.
  - 4.4. Enskilda näringsidkare och dennes anställda familj är ej stödberättigade.
5. Skriv avtal
  - 5.1. Minst 70 procent av medarbetarna inom driftsenheten måste godkänna och delta i korttidsarbete.
  - 5.2. Den arbetstids- och löneminskning som har avtalats ska vara densamma för alla deltagande arbetstagare inom driftsenheten.

Så fördelas kostnaderna för nedgången i lön och arbetstid

(Lönetaket är 44 000 kronor i månaden)

Minskad arbetstid	Minskad lön	Arbetsgivare	Stat	Minskad kostnad arbetsgivare
20 %	4 %	1 %	15 %	-19 %
40 %	6 %	4 %	30 %	-36 %
60 %	7,5%	7,5 %	45%	-53 %

Stödet kommer att finnas tillgängligt att söka 7 april, men tillämpas redan från 16 mars. Det kommer att gälla under 2020.

Stödet kan utbetalas först efter att Tillväxtverket har godkänt ansökan. Ansökningarna kommer att handläggas skyndsamt.

Efter godkänt stöd är arbetsgivaren skyldig att inom en tid som Tillväxtverket bestämmer göra en avstämning för att fastställa slutligt stöd.